



Riktlinjer för arvoden och ersättningar till förtroendevalda

Dokumenttyp	Fastställd av Kommunfullmäktige	Beslutsdatum 2018-09-19	Reviderat 2019-06-12
Dokumentansvarig		Förvaring	Dnr KS.2018.118
Dokumentinformation			



Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 § Dessa bestämmelser gäller förtroendevalda som avses i 4 kap 1--2 §§ Kommunallagen (2017:725), dvs. ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder, styrelser, utskott och beredningar samt kommunalråd, oppositionsråd och revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen, förbundsstyrelsen eller någon annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund.

Ersättningsberättigade sammanträden och förrättningar

2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgivits närvarorätt har rätt till sammanträdes- eller förrättningsersättning enligt vad som närmare anges i 3 - 6 §§ samt 8 – 14 §§ för

- sammanträde med Kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, Kommun-styrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar liksom revisorernas sammanträden,
- konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,
- fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för ett revisionsuppdrag,

Förrättningsersättning kan maximalt utgå för 8 timmar per dygn.

Vid tveksamheter kring förrättnings samband med förtroendeuppdraget avgörs frågan av respektive presidium.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst och förlorade pensions- och semesterförmåner.

Förlorad arbetsinkomst

3 § Förtroendevald som förlorar arbetsinkomst på grund av sammanträde eller förrättning har rätt till ersättning för inkomstbortfallet upp till en maximnivå per dag enligt vad som anges i Bilaga.

Vid bedömning av inkomstbortfall för egna företagare ska den av Försäkringskassan registrerade årsinkomsten av annat förvärvsarbete vara vägledande. För hel dag ska inkomstbortfallet anses vara 1/260 av denna inkomst och per timme 1/8 av dagbeloppet.

Förlorad pensionsförmån

4 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Ersättningen utgår i form av årliga avgifter till tjänstepensionsförsäkring. Den årliga avgiften är 3,5 % av den sammanlagda ersättningen för förlorad arbetsinkomst under året som den förtroendevalda erhållit vid fullgörande av förtroendeuppdrag i kommunen. För att ersättning ska utgå krävs att den förtroendevalda kan visa att fullgörande av det kommunala förtroendeuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

Den förtroendevalde ska anvisa kommunen vilken försäkringsgivare som ska erhålla de årliga pensionsavgifterna. Om den förtroendevalde inte lämnar sådana anvisningar sätts avgiften in på en pensionsförsäkring i KPA. Genom betalning av årliga avgifter har kommunen fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta den förtroendevalde för förlorad pensionsförmån.

För förtroendevalda som bedriver aktiv näringsverksamhet utan att inneha anställning ska istället för första och andra styckena gälla följande: Den förtroendevalde som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Förlorad semesterförmån

5 § Förtroendevald som förlorat semesterersättning eller semesterlön p.g.a. sitt förtroende-uppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet.

Den förtroendevalde ansöker själv om ersättning genom att efter intjänandeårets slut insända ett arbetsgivarintyg över hur mycket semesterlön/-ersättning som förlorats till följd att det kommunala förtroendeuppdraget.

Ersättning för förlorad ersättning från arbetslöshetskassa

6 § Förtroendevald som på grund av sina kommunala uppdrag går miste om arbetslöshetsersättning, äger rätt till ersättning för styrkta förluster.

Arvoden med mera

Fast arvode

7 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 30 % av heltid har rätt till fast arvode med belopp som fullmäktige beslutar enligt Bilaga. Ytterligare ersättning utöver reseersättning betalas inte i dessa fall.

Kommunalråd och oppositionsråd med heltidstjänstgöring kan inte uppbära annat kommunalt fast arvode.

De uppdrag som har fast uppdragsgrad återfinns i Bilaga.

Övriga fasta arvoden

8 § Övriga förtroendevalda som fullgör mera omfattande uppdrag har rätt till fast arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt Bilaga.

Ordförandegruppen i Vård- och omsorgsnämnden ansvarar för att den politiska socialjouren alltid är bemannad och för detta utgår ersättning om 1,5% av grundarvodet per månad och ledamot.

Förtroendevald som har fast arvode har inte dessutom rätt till sammanträdesersättning i den nämnd/styrelse som arvodet avser. Samma förtroendevald kan efter särskilt beslut i respektive nämnd uppbära förrättningsersättning.

Förtroendevald med fast arvode har rätt till ledighet motsvarande vad som skulle ha gällt enligt kommunens semesterbestämmelser utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget behörligen kan fullgöras.

För fast arvoderad förtroendevald som inte är kommunalråd och som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 14 dagar ska arvodet minska i motsvarande mån. För kommunalråd tillämpas vid sjukledigheter och andra ledigheter motsvarande bestämmelser som gäller för kommunanställda. I det fall förtroendevald förordnas att inträda som ersättare för annan fast arvoderad ordförande under en sammanhållen och längre tid än 1 månad utgår ersättning i enlighet med det fasta arvodet för det tillkomna uppdraget.

Avgår förtroendevald som uppbär fast arvode under löpande mandattid, fördelas arvodet mellan den avgående och den tillträdande i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

Gruppledararvode

9 § Gruppledararvode fastställs av fullmäktige enligt Bilaga.

Gruppledararvode betalas ut till de partier som har minst tre personer i sin fullmäktige-grupp. Till fullmäktige-gruppen räknas ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige. Om en avsägelse innebär att ett parti är färre än tre personer upphör gruppledararvodet att betalas ut omgående.

Gruppledararvode betalas dock inte ut om någon i partiet innehar kommunalråds- eller oppositionsrådspost.

Gruppledare utses av partigruppen. Beslut från det möte där gruppledaren valdes ska lämnas in till kommunen.

Sammanträdesersättning

10 § Sammanträdesersättning fastställs av fullmäktige enligt Bilaga.

Ersättare äger rätt till sammanträdesersättning i samma utsträckning som ordinarie ledamot.

Kommunal pension

11 § För förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension antagna av fullmäktige.

Ersättning för kostnader

Resekostnader

12 § Kostnader för resor vid sammanträde eller förrättning inom kommunen ersätts enligt de grunder som gäller för kommunanställda. Resekostnadsersättning utgår endast om rese-avståndet är minst 10 km enkel väg. Hållpunkter för beräkning av reseavståndet är den förtroendevaldes permanenta bostad respektive arbetsplats. Vid vistelse i tillfällig bostad eller på tillfällig arbetsplats är ersättningen maximerad till vad som skulle ha utgått vid permanenta förhållanden.

Resekostnadsersättning utgår endast om resan orsakats enbart av sammanträdet eller förrättningen och den förtroendevalde får göra extra resor utöver sina normala arbetsresor.

Ersättning för resor och traktamente vid sammanträde och förrättning utom kommunen utgår enligt de grunder som fastställts för kommunanställda.

Barntillsynskostnader

13 § Förtroendevald som p.g.a. sammanträde eller förrättning har extra kostnader för barnpassning har rätt till ersättning enligt Bilaga. Denna ersättning utgår inte samtidigt med ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Övriga kostnader

14 § För andra kostnader än som avses i 12 – 13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att förhindra att kostnaderna uppstått.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

15 § För att få ersättning enligt 3 – 6 §§ och 12 – 14 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster och kostnader. Anspråk på ersättning för förluster och kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Kommunstyrelseförvaltningen fastställer de rutiner och formkrav som ska tillämpas för begäran om ersättning.

Preskriptionstider

16 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § första stycket ska framställas senast vid utgången av april månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt 4 § tredje stycket ska framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Tolkning

17 § Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser ska avgöras av Arvodeskommittén.