

Kommunfullmäktige

Tid och plats: Kommunfullmäktige kallas till sammanträde 2023-09-13 kl. 18.00 i Eventsalen, Koordinaten

Mårthen Backman
Ordförande

Sejla Hrustanovic
Sekreterare

- | Nr | Ärendemening |
|-----------|---|
| 1. | Val av justeringsledamöter |
| 2. | Allmänhetens frågestund |
| 3. | Information och föredragningar <ul style="list-style-type: none">• Information avseende pension till förtroendevalda - KPA Pension• Information från Kultur- och fritidsnämnden - ordförande Anders Berglund och förvaltningschef Anders Magnusson |
| 4. | Information från kommunstyrelsens ordförande |
| 5. | Delgivningar kommunfullmäktige |
| 6. | Valärenden |
| 7. | Val till uppdrag som nämndeman vid Nyköpings tingsrätt åren 2024-2027 |
| 8. | Kommunala Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet |
| 9. | Redovisning av partistöd 2022 och utbetalning 2024 |
| 10. | Svar på motion om att öka tryggheten för skolelever |
| 11. | Svar på motion om rätt till kostnadsfri frukost för alla elever i Oxelösunds kommuns grundskolor |
| 12. | Svar på motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen |
| 13. | Motion avseende finansiering av intyg av skyddad yrkestitel för undersköterskor |
| 14. | Svar på interpellation ställd till ordförand i miljö- och samhällsbyggnadsnämnden avseende asfaltering Talluddsvägen /Danviks udde |



Kommunfullmäktige

15. Svar på interpellation ställd till kommunfullmäktiges ordförande avseende hantering av inkommen skrivelse
16. Svar på interpellation ställd till vård- och omsorgsnämndens ordförande avseende brev från skyddsombud på boendet Holmen
17. Frågor till kommunfullmäktige 2023

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-05-29

Un § 37

Dnr UN.2023.19

Yttrande över revisionsrapport: Grundläggande granskning 2022

Utbildningsnämndens beslut

Yttrande över revisionsrapport godkänns enligt nedan.

Sammanfattning

Ernst & Young har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Oxelösunds kommun genomfört en grundläggande granskning med syftet att ge underlag för ansvarsprövning genom att översiktligt granska all verksamhet utifrån kommunallagen och God revisionsred.

Revisionsrapporten visar att utbildningsnämnden inte uppfyllde budget i balans för 2022. Rapporten visar också att utbildningsnämndens resultat av den interna kontrollen inte har rapporterats till revisorerna.

Utbildningsnämnden ser över rutiner och säkerställer att resultatet av den interna kontrollen expedieras till revisorerna. Utbildningsnämnden ser även över budgetarbetet med såväl 2023 som kommande år. Utbildningsförvaltningen har förstärkt förvaltningen med en verksamhetscontroller för att säkerställa uppföljningar i större utsträckning än vad som gjorts från ekonomifunktionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Un - Yttrande över revisionsrapport: Grundläggande granskning 2022
Missiv grundläggande granskning 2022
Grundläggande granskning 2022

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Godkänna yttrande över revisionsrapport.

Utbildningsnämnden

Sammanträdesdatum

2023-05-29

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett framskrivet förslag till beslut och finner att nämnden beslutar i enlighet med detsamma.

Beslut till:

Kommunrevisionen (för kännedom)

Kommunfullmäktige (för kännedom)

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2023-08-21

Ksau§22

Dnr KS.2023.189

Beslut om att utse tillförordnad kommunchef

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Biträdande kommunchef Henny Larsson utses till tillfälligt förordnad kommunchef från och med 2023-10-09 fram till dess ny kommunchef trätt i tjänst.

Som tillfälligt förordnad kommunchef övertar Henny Larsson den delegation och den beslutanderätt som reglerats till kommunchef via reglemente, delegationsordning, riktlinje eller annat styrande dokument inom Oxelösunds kommun.

Sammanfattning

Kommunchef Johan Persson avslutar på egen begäran sin tjänst 2023-10-06. Därmed behöver en tillfälligt förordnad kommunchef utses. Enligt kommunstyrelsens gällande delegationsordning, punkten D.3, har beslutanderätt att utse tillfälligt förordnad kommunchef delegerats till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Henny Larsson, HR-chef, är idag biträdande kommunchef. Kommunstyrelsens ordförande föreslår att Henny Larsson utses till tillfälligt förordnad kommunchef från och med 2023-10-09 fram till den tidpunkt då ny kommunchef anställts och trätt i tjänst.

Som tillfälligt förordnad kommunchef övertar Henny Larsson den delegation och beslutanderätt som reglerats till kommunchef via reglemente, delegationsordning, riktlinjer eller annat styrande dokument inom Oxelösunds kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks - Tillfälligt förordnad kommunchef

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Biträdande kommunchef Henny Larsson utses till tillfälligt förordnad kommunchef från och med 2023-10-09 fram till dess ny kommunchef trätt i tjänst.

Som tillfälligt förordnad kommunchef övertar Henny Larsson den delegation och den beslutanderätt som reglerats till kommunchef via reglemente, delegationsordning, riktlinje eller annat styrande dokument inom Oxelösunds kommun.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

2023-08-21

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett framskrivet förslag till beslut och finner att arbetsutskottet beslutar i enlighet med detsamma.

Beslut till:

Kommunfullmäktige (för kännedom)

Kommunstyrelse (för kännedom)

Verksamhetsnämnder i Oxelösunds kommun (för kännedom)

Oxelösunds kommuns Förvaltnings aktiebolag (för kännedom)

Kustbostäder i Oxelösund AB (för kännedom)

Oxelö energi AB (för kännedom)

Revisionen (för kännedom)

Samtliga förvaltningschefer (för kännedom)

Biträdande kommunchef (för kännedom)

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-08-30

Ks § 158

Dnr KS.2023.121

Kommunala Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Det kommunala pensionärsrådet knyts organisatoriskt till kommunstyrelsen från och med 2024-01-01

Under förutsättning kommunfullmäktige beslutar enligt ovanstående beslutar kommunstyrelsen för egen del

2. Ge kommunchefen i uppdrag att återkomma med ett förslag till gemensamt reglemente för det kommunala pensionärsrådet och kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor senast till kommunstyrelsens sammanträde i november 2023
3. Motsvarande resurser som i dagsläget krävs för att administrera arbetet med det kommunala pensionärsrådet omfördelas till kanslienheten inom kommunstyrelseförvaltningens budget.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen fattade vid sitt förra sammanträde i maj beslut om att ge kommunchefen i uppdrag att utreda till vilken nämnd det kommunala pensionärsrådet organisatoriskt bör knytas. Beslutet hade föregåtts av en hemställan från rådets medlemsorganisationer som representerar kommunens äldre. Av hemställan framgår att organisationerna ansåg att rådet lämpligast bör sorteras under kommunstyrelsen med hänvisning till att äldre frågor inte bara handlar om vård- och omsorgsfrågor under vård- och omsorgsnämndens ansvar till vilket rådet idag organisatoriskt hör.

Kommunstyrelseförvaltningen har genomfört en omvärldsanalys för att få en bild av vilka organisationsalternativ som finns. Av omvärldsanalysen framgår att det förekommer en mängd olika sätt att organisera sig på. En att flertalet verkar vara antingen knutna till kommunstyrelsen i någon form, alternativt till vård- och omsorgsnämnd eller motsvarande.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks - Kommunala pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet
Hemställan från Kommunala pensionärsrådet KPR om organisatorisk tillhörighet
Protokoll 2023-04-26 - Ks § 94

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Det kommunala pensionärsrådet knyts organisatoriskt till kommunstyrelsen från och med 2024-01-01

Under förutsättning kommunfullmäktige beslutar enligt ovanstående beslutar kommunstyrelsen för egen del

2. Ge kommunchefen i uppdrag att återkomma med ett förslag till gemensamt reglemente för det kommunala pensionärsrådet och kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor senast till kommunstyrelsens sammanträde i november 2023
3. Motsvarande resurser som i dagsläget krävs för att administrera arbetet med det kommunala pensionärsrådet omfördelas till kanslienheten inom kommunstyrelseförvaltningens budget.

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett framskrivet förslag till beslut och finner att styrelsen beslutar i enlighet med detsamma.

Beslut till:

Kommunstyrelsen (för åtgärd)

Vård- och omsorgsnämnden (för kännedom)

Kommunala pensionärsrådet (för kännedom)

Kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor (för kännedom)

Kanslichef (för kännedom)

Datum
2023-06-08Dnr
KS.2023.121OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13Kommunstyrelseförvaltningen
Mårten Johansson

Kommunstyrelsen

Kommunala Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Det kommunala pensionärsrådet knyts organisatoriskt till kommunstyrelsen från och med 2024-01-01

Under förutsättning kommunfullmäktige beslutar enligt ovanstående beslutar kommunstyrelsen för egen del

2. Ge kommunchefen i uppdrag att återkomma med ett förslag till gemensamt reglemente för det kommunala pensionärsrådet och kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor senast till kommunstyrelsens sammanträde i november 2023
3. Motsvarande resurser som i dagsläget krävs för att administrera arbetet med det kommunala pensionärsrådet omfördelas till kanslienheten inom kommunstyrelseförvaltningens budget.

2. Sammanfattning

Kommunstyrelsen fattade vid sitt förra sammanträde i maj beslut om att ge kommunchefen i uppdrag att utreda till vilken nämnd det kommunala pensionärsrådet organisatoriskt bör knytas. Beslutet hade föregåtts av en hemställan från rådets medlemsorganisationer som representerar kommunens äldre. Av hemställan framgår att organisationerna ansåg att rådet lämpligast bör sorteras under kommunstyrelsen med hänvisning till att äldrefrågor inte bara handlar om vård- och omsorgsfrågor under vård- och omsorgsnämndens ansvar till vilket rådet idag organisatoriskt hör.

Kommunstyrelseförvaltningen har genomfört en omvärldsanalys för att få en bild av vilka organisationsalternativ som existerar. Av omvärldsanalysen framgår att det förekommer en mängd olika sätt att organisera sig på. En att flertalet verkar vara antingen knutna till kommunstyrelsen i någon form, alternativt till vård- och omsorgsnämnd eller motsvarande.

Kommunstyrelseförvaltningen har inga direkta invändningar mot att tillmötesgå äldreorganisationernas hemställan.

3. Utredning av ärendet

3.1 Bakgrund

I en skrivelse från representanter från äldreorganisationerna som ingår i det Kommunala pensionärsrådet (fortsättningsvis KPR) från 2023-03-20, hemställer dem åt kommunstyrelsen att fatta beslut om att se över vilken nämnd som pensionärsrådet organisatoriskt lämpligen bör tillhöra. Rådets medlemsorganisationer anser att frågor som

Datum
2023-06-08

KS.2023.121

rör äldre inte bara knyter an till vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde utan bör ges en mer kommunövergripande prägel genom att rådet sorteras under kommunstyrelsen.

Vård- och omsorgsnämnden fattade 2023-03-28 (von§18) beslut om att skicka vidare rådets hemställan till kommunstyrelsen för vidare beredning. Kommunstyrelsen beslutade 2023-04-26 (Ks § 94) att ge kommunchefen i uppdrag att utreda frågan samt lämna ett förslag till beslut gällande rådets framtida organisatoriska nämndtillhörighet.

3.2 Nulägesbeskrivning

Idag är pensionärsrådet knutet till vård- och omsorgsnämnden organisatoriskt. Rådet är ett organ för samråd och informationsutbyte mellan kommunen och företrädare för pensionärsorganisationer i kommunen. I dagsläget är fyra organisationer regelbundet representerade i rådet: PRO, SKPF, SPF och finska föreningen

I KPR ska frågor som har aktualitet för ålderspensionärer behandlas. KPR har inte beslutandefunktion eller initiativrätt i kommunens beslutsfattande politiska församlingar.

I det reglemente som är antaget av kommunfullmäktige som anger ramarna för rådets arbete slås det fast att rådet ska ges möjlighet att lämna synpunkter tidigt i beslutsprocesser i ärenden med bäring på äldre- och pensionärsfrågor. Rådets medlemsorganisationer har påpekat att man inte upplever att man i dagsläget bereds denna möjlighet.¹

Enligt protokoll från KPR behandlar rådet idag en mängd frågor som inte sorterar in under vård- och omsorgsnämndens ansvarsområde. Det handlar bland annat om kollektivtrafik, parkfrågor, trafikfrågor, upphandlingsfrågor, näringslivsfrågor, lokal- och fastighetsfrågor.

3.3 Omvärldsanalys

3.3.1 Trosa, befolkning 14 786

I Trosa kommun har man ett gemensamt råd för äldrefrågor och funktionshinderfrågor kallat Äldre- och omsorgsrådet som är ett organ för samråd mellan kommun och föreningar med koppling till äldre- och funktionshinderfrågor. Rådet är också en inomkommunal remissinstans och har förslagsrätt till kommunstyrelse och nämnder. Kommunen ska informera rådet om verksamhet, planerade förändringar och åtgärder som rör pensionärer samt funktionsnedsatta.

Rådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen och består av ordförande, vice ordförande, ledamot samt representanter från fem pensionärsorganisationer och tre handikapporganisationer.

Anledningen till att man i Trosa valt att slå samman äldrefrågorna med funktionshinderfrågorna är att man upplever att det är lättare att få till möten med kvalitet och effektivitet med den här hanteringen. Enligt uppgift är det dock alltid en balansgång att väga frågor som appellerar dessa båda perspektiv. Vidare föreligger alltid risken att ett av dessa två perspektiv får mer utrymme än det andra.²

3.3.2 Gnosjö, befolkning 9 712

I Gnosjö har man ett motsvarande råd kallat Pensionärsrådet som är ett forum för samråd och utbyte av information mellan olika pensionärsorganisationer i kommunen och kommunledningen.

Det är ett rådgivande organ med syfte att ge ålderspensionärer inflytande och insyn i allmänna frågor som rör äldres levnadsförhållanden. I rådet ingår politiska representanter från olika nämnder och representanter från pensionärsorganisationerna i kommunen.

Pensionärsrådet i Gnosjö är organisatoriskt knutet till socialutskottet som är ett utskott som sorteras under kommunstyrelsen.

¹ Protokoll från medlemsorganisationernas sammanträde 2022-05-10

² Information hämtad genom samtal med ansvarig tjänsteperson i Trosa kommun.

Datum
2023-06-08

KS.2023.121

Rådets uttalade uppdrag är att bland annat verka för att äldre frågor beaktas i kommunens styrelser, nämnder och förvaltningar samt att vara ett forum för opinionsbildning och kunskapsspridning rörande äldre frågor. Rådet fungerar även som ett remissorgan i frågor som rör äldre. Utöver detta medverkar även rådet vid förberedelser för upphandling av vårdgivare inom äldreområdet.

3.3.3 Vara, befolkning 16 024

Detta råd är knutet till socialnämnden och består av representanter från pensionärsorganisationer och ifrån socialnämnden och kommunstyrelsen. Rådet är ett organ för överläggningar, samråd och ömsesidig information mellan organisationerna å ena sidan och kommunen å andra sidan.

3.3.4 Gnesta, befolkning 11 600

Pensionärsrådet i Gnesta är ett referensorgan och remissinstans.

Kommunen ska i rådet samråda och informera om sin verksamhet och planerade förändringar som berör kommunens äldre eller personer med funktionsnedsättningar.

I rådet kan organisationerna ge synpunkter på olika ärenden i ett tidigt skede i beslutsprocessen och får genom rådet en större delaktighet i samhällets insatser. De kan föreslå förändringar och insatser i kommunens verksamhet som kommer de äldre och personer med funktionsnedsättningar till godo.

Rådet är organisatoriskt knutet till kommunstyrelsen. Kommunfullmäktige utser fem politiska ledamöter. Ledamöterna ska väljas utifrån deras kunskaper och intresse för de frågor som behandlas i rådet. Bland dessa ledamöter väljer fullmäktige en ordförande. Vice ordförande utses av i sin tur av rådet självt.

4. Kommunstyrelseförvaltningens bedömning

Av omvärldsanalysens resultat att döma är det vanligast att kommunala äldreråd är underordnade eller på något sätt knutna till kommunstyrelsen. Det rådet dock ingen entydig bild utan det finns som presenterat andra varianter. Omvärldsanalysen kunde såklart varit mer omfattande men bedömningen är att det ger en bra bild över hur kommunala pensionärsråd organiseras i kommunerna. Efter kommunstyrelseförvaltningens kontakt med respektive kommun verkar den mer eller mindre spontana bedömningen vara att man är relativt tillfreds med den ordningen som råder oavsett vilken det är.

Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut är att flytta ansvaret för pensionärsrådet från vård- och omsorgsnämnden till kommunstyrelsen. Förslag till följdbeslut med anledning av detta blir att upprätta ett nytt reglemente samt att säkerställa att resurser flyttas till kanslienheten som täcker den ökade arbetsbelastning som det administrativa arbetet med rådet kommer att ta i anspråk.

Kommunstyrelseförvaltningen ser vissa administrativa vinster med en flytt av rådet till kommunstyrelsen. Som det är i dagsläget är kommunens övriga råd underordnade kommunstyrelsen och därmed hanteras de av kommunstyrelseförvaltningen. För att uppnå en likriktning och "likabehandling" av hur man arbetar i samtliga råd ser kommunstyrelseförvaltningen en större möjlighet till detta om det är samma funktioner och enheter inom tjänstemannaorganisationen som arbetar med och administrerar arbetet i råden. Med det sagt vill kommunstyrelseförvaltningen påpeka att dagens tjänstemannastöd inom vård- och omsorgsförvaltningen inte på något sätt brister i sitt arbete, utan enbart att det framtida arbetet med möjliga förändringar i arbetet och eventuella revideringar kan göras möjligen göras enklare om all rådshandling sköts av en och samma förvaltning.

En åtgärd som möjliggörs genom en organisatorisk förflyttning av KPR med bäring på ovanstående skulle vara att det kan möjliggöra att KPR och kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor kan underordnas ett och samma reglemente. Med det åsyftas att vissa gemensamma ramar är och kan i framtiden formuleras gemensamt i ett

Datum

2023-06-08

KS.2023.121

"rådsreglemente". På så sätt minskar antalet styrdokument i kommunen och en likriktning av arbetet i de kommunala råden möjliggörs. Särskilda avsnitt i ett sådant gemensamt reglemente för respektive råd kommer dock behövas för att särskilja de olika uppdragen och redogöra för de olika syftena. Arvodesregler, mötesregler, dokumentation med mera skulle på så sätt kunna dock kunna regleras gemensamt och på samma sätt. Det handlar alltså inte om en sammanslagning av råden utan endast om ett gemensamt styrdokument i form av ett reglemente. Därför föreslår kommunstyrelseförvaltningen att kommunstyrelsen ges i uppdrag av kommunfullmäktige att författa ett sådant reglemente i det fall kommunfullmäktige beslutar att KPR organisatoriskt knyts till kommunstyrelsen.

Vård- och omsorgsförvaltningen som administrerar arbetet i KPR gör bedömningen att den arbetstid som idag krävs av tjänstemannaorganisationen för arbetet kopplat till KPR är ungefär 30 timmar per år. I det ingår fyra sammanträden och fyra förmöten, så kallade arbetsutskott. Utöver dessa 30 timmar för tjänstemannastöd ska därtill läggas tid för de inbjudan förvaltningschefer, enhetschefer och andra handläggare som kommer och informerar rådet i olika frågor.

En aspekt som skulle kunna tala emot en organisatorisk förflyttning är att arbetsbelastningen på de förtroendevalda i kommunstyrelsen ökar. Kommunstyrelsens verksamhetsområde är redan omfattande och spänner över ett stort antal frågor. Att till detta foga ytterligare ett perspektiv ökar naturligtvis den arbetsinsats som krävs av de ledamöter som kommer att väljas in i rådet efter en eventuell organisatorisk förflyttning. Kommunens förtroendevalda representanter i rådet bör i alla fall till del hämtas från kommunstyrelsen då rådet kommer sorteras under densamma. En värdering av den bedömningen överläter kommunstyrelseförvaltningen till politiken att göra i samband med beslutet.

I det fall kommunfullmäktige beslutar enlighet med framskrivet förslag är det naturligt att uppdraget att agera tjänstemannastöd gentemot KPR kommer att falla på kanslienheten inom kommunstyrelseförvaltningen, då kansliet idag administrerar arbetet med kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor (KRFF). Det är då viktigt att motsvarande arbetsresurser tilldelas kansliet så att inte andra kansliuppgifter måste nedprioriteras i motsvarande grad. Därför föreslås kommunstyrelsen att för egen del tilldela kansliet dessa resurser.

4.1 Ärendets beredning

Då kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut är att det kommunala pensionärsrådet ska byta organisatorisk tillhörighet från en nämnd till en annan är bedömningen att det beslutet bör fattas av kommunfullmäktige såsom ensam instans överordnad samtliga nämnder. Följdbeslutet avseende det gemensamma reglementet ska enligt kommunens styrdokument för styrdokument fattas av kommunfullmäktige i nästa steg.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Kommunala Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

Protokoll KS §94 Uppdrag om att utreda det kommunala pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

Hemställan kommunala pensionärsrådets medlemsorganisationer, 2023-03-20

Johan Persson
Kommunchef

Mårten Johansson
Kommunsekreterare

Beslut till:

Kommunstyrelsen (för åtgärd)

Vård- och omsorgsnämnden (för kännedom)

Kommunala pensionärsrådet (för kännedom)

Kommunens råd för funktionsnedsättningsfrågor (för kännedom)

Kanslichef (för kännedom)

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-04-26

Ks § 94

Dnr KS.2023.121

Kommunala Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunchefen ges i uppdrag att utreda vilken organisatorisk nämndtillhörighet det kommunala pensionärsrådet bör ha framledes
2. Kommunchefen ska återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till beslut om det kommunala pensionärsrådets organisatoriska nämndtillhörighet senast i september

Sammanfattning

I en skrivelse från det kommunala pensionärsrådet (KPR) 2023-03-20 hemställer rådet åt kommunstyrelsen att fatta beslut om att se över var pensionärsrådets organisatoriska hemvist lämpligen bör vara. Rådet anser att frågor som rör äldre inte bara knyter an till vård- och omsorgsnämndens verksamhetsområde utan bör ges en mer kommunövergripande prägel genom att rådet sorteras under kommunstyrelsen.

Idag är pensionärsrådet knutet till vård- och omsorgsnämnden. Vård- och omsorgsnämnden fattade 2023-03-28 (von§18) beslut om att skicka vidare rådets hemställan till kommunstyrelsen för beslut.

Kommunstyrelseförvaltningen ställer sig bakom förslaget om att utreda frågan om vilken nämnd som det kommunala pensionärsrådet bör vara organisatoriskt knutet till.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks utreda pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet

Protokoll20230328Von18

Hemställan från Kommunala pensionärsrådet KPR om organisatorisk tillhörighet

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

1. Kommunchefen ges i uppdrag att utreda vilken organisatorisk tillhörighet det kommunala pensionärsrådet bör ha framledes
2. Kommunchefen ska återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till beslut om det kommunala pensionärsrådets organisatoriska nämndtillhörighet

Utdragsbestyrkande

Arbetsutskottets ändringsförslag avseende beslutspunkt 2:

2. Kommunchefen ska återkomma till kommunstyrelsen med ett förslag till beslut om det kommunala pensionärsrådets organisatoriska nämndtillhörighet senast i september

Förslag

Linus Fogel (S) yrkar bifall till framskrivet förslag

Patrik Renfors (V) yrkar bifall till framskrivet förslag

Beslutsgång

Ordförande frågar om framskrivet förslag med ändring enligt arbetsutskottets förslag och finner att styrelsen beslutar i enlighet med detsamma.

Beslut till:

Kommunala pensionärsrådet (för kännedom)
Vård- och omsorgsnämnden (för kännedom)
Kommunchefen (för åtgärd)
Kommunsekreterare (för åtgärd)

Hemställen till Kommunstyrelsen 2023-03-20

-Att utreda det Kommunal Pensionärsrådets organisatoriska tillhörighet.

Syftet: Många ärenden som gäller äldre går inte bara under Vård-och omsorgsnämnden. Av den anledningen så blir det bättre att ligga under Kommunstyrelsen.

PRO

Dagny Persson
Dagny Persson

Hemställen
Vänne Erling
SPF Seniorer
B-M Moberg

SKPF

Lena Lövgren
"BM" BJÖRGUM

Finska Föreningen

Margareta Ekholm

Kipinä

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-08-30

Ks § 157

Dnr KS.2023.24

Redovisning av partistöd 2022 och utbetalning 2024

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Inkomna redovisningar av partistöd 2022 godkänns.
2. För 2024 betalas följande partistöd ut
 - Socialdemokraterna 223 500 kr
 - Moderaterna 223 500 kr
 - Vänsterpartiet 100 500 kr
 - Sverigedemokraterna 100 500 kr
 - Centerpartiet 39 000 kr
 - Kristdemokraterna 39 000 kr
 - Liberalerna 39 000 kr

Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit riktlinjer för partistöd kf 2022-06-15 § 35. Enligt riktlinjerna består partistödet av 20 500 kr per mandat och ett grundstöd på 18 500 per år och parti med representation i kommunfullmäktige. Partistödet betalas ut i förskott i januari månad, för kommande år. Partierna ska senast den 30:e juni komma in med en redovisning av hur partistödet för föregående år har använts. Samtliga partier med representation i kommunfullmäktige som fått partistöd för 2022 har lämnat in redovisning i rätt tid.

Kommunstyrelse beslutar att partistöd betalas ut för samtliga mandat i kommunfullmäktige enligt följande.

Socialdemokraterna 223 500 kr
Moderaterna 223 500 kr
Vänsterpartiet 100 500 kr
Sverigedemokraterna 100 500 kr
Centerpartiet 39 000 kr
Liberalerna 39 000 kr
Kristdemokraterna 39 000 kr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks - redovisning av partistöd 2022 och utbetalning 2024

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Kommunstyrelsens beslut i kommunfullmäktige.

Förslag

1. Inkomna redovisningar av partistöd 2022 godkänns.
2. För 2024 betalas följande partistöd ut
 - Socialdemokraterna 223 500 kr
 - Moderaterna 223 500 kr
 - Vänsterpartiet 100 500 kr
 - Sverigedemokraterna 100 500 kr
 - Centerpartiet 39 000 kr
 - Kristdemokraterna 39 000 kr
 - Liberalerna 39 000 kr

Beslutsgång

Ordförande finner att det finns ett framskrivet förslag till beslut och finner att styrelsen beslutar i enlighet med detsamma.

Beslut till:

Kansliet (för åtgärd)

Kommunfullmäktige (för åtgärd)

Controller (för kännedom)

Respektive gruppledare (för kännedom)



Datum
2023-08-01

Dnr
KS.2023.24

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kommunstyrelseförvaltningen
Mårten Johansson

Kommunstyrelsen

Redovisning av partistöd 2022 och utbetalning 2024

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Inkomna redovisningar av partistöd 2022 godkänns.

2. För 2024 betalas följande partistöd ut

- Socialdemokraterna 223 500 kr
- Moderaterna 223 500 kr
- Vänsterpartiet 100 500 kr
- Sverigedemokraterna 100 500 kr
- Centerpartiet 39 000 kr
- Kristdemokraterna 39 000 kr
- Liberalerna 39 000 kr

2. Sammanfattning

Kommunfullmäktige har antagit riktlinjer för partistöd kf 2022-06-15 § 35. Enligt riktlinjerna består partistödet av 20 500 kr per mandat och ett grundstöd på 18 500 per år och parti med representation i kommunfullmäktige. Partistödet betalas ut i förskott i januari månad, för kommande år. Partierna ska senast den 30:e juni komma in med en redovisning av hur partistödet för föregående år har använts. Samtliga partier med representation i kommunfullmäktige som fått partistöd för 2022 har lämnat in redovisning i rätt tid.

Kommunstyrelseförvaltningen föreslår att partistöd betalas ut för samtliga mandat i kommunfullmäktige 2022 enligt följande.

Socialdemokraterna 223 500 kr
Moderaterna 223 500 kr
Vänsterpartiet 100 500 kr
Sverigedemokraterna 100 500 kr
Centerpartiet 39 000 kr
Liberalerna 39 000 kr
Kristdemokraterna 39 000 kr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Redovisning av partistöd 2022 och utbetalning 2024

Datum
2023-08-01

KS.2023.24

Johan Persson
Kommunchef

Mårten Johansson
Kommunsekreterare

Beslut till:

Kansliet (för åtgärd)
Kommunfullmäktige (för åtgärd)
Controller (för kännedom)
Respektive gruppleddare (för kännedom)

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-08-30

Ks § 159

Dnr KS.2023.46

Motion om att öka tryggheten för skolelever

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motion om att öka tryggheten för skolelever avslås och anses besvarad.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige medgav 2023-02-08 (KF § 28) Nina Wikström-Tiala (S) och Linus Fogel (S) att lämna en motion om att göra åtgärder för att öka tryggheten för kommunens skolelever.

Utbildningsnämnden har yttrat sig i ärendet 2023-04-24 (UN § 20) och bedömer att utbildningsförvaltningen i sina verksamheter redan bedriver ett omfattande trygghetsskapande arbete. Utbildningsnämnden föreslår att motionen ska anses besvarad utan vidare åtgärder.

Även kultur- och fritidsnämnden har beretts möjlighet att yttra sig över motionen då konceptet som motionärerna föreslår ska utredas omfattar fritidsaktiviteter som enligt reglementet för kultur- och fritidsnämnden ligger inom nämndens verksamhetsområde. Kultur- och fritidsnämnden har valt att avstå från att yttra sig över motionen.

Kommunstyrelseförvaltningen delar utbildningsnämndens bedömning och har genom en översyn av de trygghetsskapande aktiviteterna i kommunen konstaterat att det finns aktiviteter i kommunal regi för ungdomar under och utanför skoltid. Denna bedömning i kombination med det ekonomiska utsikterna för kommunen under kommande budgetår gör att kommunstyrelseförvaltningen föreslår att motionen avslås och anses besvarad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks avseende motion om att öka tryggheten för skolungdomar
Motion om att öka tryggheten i skolan

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Kommunstyrelsens beslut i kommunfullmäktige
Motionen avslås och anses besvarad.

Förslag

Linus Fogel (S), Patrik Renfors (V), Nina Wikström-Tiala (S) och Tommy Karlsson (S) yrkar bifall till motionen.

Ordförande yrkar bifall till framskrivet förslag.

Beslutsgång

Ordförande ställer framskrivet förslag till beslut mot Linus Fogels (S), Patrik Renfors (V), Nina Wikström-Tialas (S) och Tommy Karlssons (S) yrkande om bifall av motionen. Ordförande finner att styrelsen beslutar enligt framskrivet förslag.

Reservation

Linus Fogel (S) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut.

Särskilt yttrande

Ann Abrahamsson (C) inkommer med följande särskilda yttrande:

"Angående motionen "Ökad trygghet för våra skolelever".

Vi anser att det finns ett bra samarbete mellan Utbildningsnämnden och andra nämnder, men vi saknar Kultur och Fritidsnämndens uppdrag och även ett yttrande från denna nämnd på motionen.

Centerpartiet vill se ett fördjupat samarbete liknande det som Katrineholm har.

Kommunstyrelsen i Katrineholm har gett sin tjänsteorganisation ett uppdrag att bedriva trygghetsskapande arbete. Kommunens säkerhetschef samarbetar med andra yrkegrupper för att så långt som möjligt trygga våra skolelever under den tid som de inte vistas i skolan Oxelösund 2023-08-30

Ann Abrahamsson"

Beslut till:

Motionärerna (för kännedom)

Kommunfullmäktige (för åtgärd)

Utbildningsnämnden (för kännedom)



Datum
2023-05-05

Dnr
KS.2023.46

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kommunstyrelseförvaltningen
Mårten Johansson

Kommunstyrelsen

Motion om att öka tryggheten för skolelever

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

1. Motionen avslås och anses besvarad

2. Sammanfattning

Kommunfullmäktige medgav 2023-02-08 (KF § 28) Nina Wikström-Tiala (S) och Linus Fogel (S) att lämna en motion om att göra åtgärder för att öka tryggheten för kommunens skolelever.

Utbildningsnämnden har yttrat sig i ärendet 2023-04-24 (UN § 20) och bedömer att utbildningsförvaltningen i sina verksamheter redan bedriver ett omfattande trygghetsskapande arbete. Utbildningsnämnden föreslår att motionen ska anses besvarad utan vidare åtgärder.

Även kultur- och fritidsnämnden har beretts möjlighet att yttra sig över motionen då konceptet som motionärerna föreslår ska utredas omfattar fritidsaktiviteter som enligt reglementet för kultur- och fritidsnämnden ligger inom nämndens verksamhetsområde. Kultur- och fritidsnämnden har valt att avstå från att yttra sig över motionen.

Kommunstyrelseförvaltningen delar utbildningsnämndens bedömning och har genom en översyn av de trygghetsskapande aktiviteterna i kommunen konstaterat att det finns aktiviteter i kommunal regi för ungdomar under och utanför skoltid. Denna bedömning i kombination med det ekonomiska utsikterna för kommunen under kommande budgetår gör att kommunstyrelseförvaltningen föreslår att motionen avslås och anses besvarad.

2. Ärendet

Kommunfullmäktige medgav 2023-02-08 (KF § 28) Nina Wikström-Tiala (S) och Linus Fogel (S) att lämna en motion om att göra åtgärder för att öka tryggheten för kommunens skolelever.

Motionärerna yrkar:

”Att utbildningsförvaltningen genom anslagsfinansiering anställer två personer som kartlägger och inför en Oxelösunds variant av Lyckliga gatan

Att utbildningsförvaltningen genom anslagsfinansiering anställer två personer som kartlägger och inför en Oxelösunds variant av Trygghetsvärdar”

Datum
2023-05-05

KS.2023.46

3.1 Ärendets beredning

Kommunstyrelseförvaltningen har begärt yttrande från utbildningsnämnden och kultur- och fritidsnämnden. Av utbildningsnämndens yttrande framkommer att utbildningsnämndens verksamheter har ett flertal pågående insatser för att stärka trygghet, gemenskap och goda studieresultat i skolan. Under våren 2023 deltar till exempel Oxelöskolan och Ramdalsskolan i ESF-projektet (Rådet för Europeiska socialfonden i Sverige) "Ungas Framtid" med syfte att bland annat öka elevers närvaro och studiemotivation. I kommunens skolor finns även socialpedagoger, aktivitetspedagoger samt familje- och skolpedagoger. Skolorna har pågående trygghetsarbete som bland annat innefattar trygghetsfrämjande åtgärder. Utbildningsnämnden föreslår att kommunfullmäktige avslår motionen.

I motionen beskrivs konceptet "Lyckliga gatan" som en verksamhet där aktiviteterna sker under fritiden, utanför skoltid. I motionen beskrivs även trygghetsvärdar vars uppdrag riktas mot såväl skoltid som fritid. Kultur- och fritidsnämnden som har delegation från kommunfullmäktige att ansvara för fritidsaktiviteter för barn och unga har i och med det beretts möjlighet av kommunstyrelsen att yttra sig om motionen men har valt att avstå från att yttra sig.

3.2 Bakgrund – Lyckliga gatorna och Trygghetsvärdar

Motionärerna använder Katrineholms kommuns trygghetsskapande arbete för barn och unga som utgångspunkt i sin motion att använda som förlaga till en Oxelösundsvariant av Lyckliga gatan och Trygghetsvärdar. För att kunna göra en bedömning av motionen görs nedan en beskrivning av de båda åtgärderna.

3.2.1 Lyckliga Gatorna

Lyckliga Gatorna är en kommunal verksamhet i Katrineholms kommun inom kulturförvaltningens regi. Lyckliga Gatorna anordnar olika säsongsanpassade aktiviteter såväl inomhus som utomhus. Exempel på aktiviteter är olika slags lekar, pyssel, spel, prova-på-sporter, pulkaåkning, korvgrillning, med mera. Lyckliga Gatorna anordnar även gatufester ute i bostadsområdena med levande musik, mat och aktiviteter för invånare i alla åldrar. Verksamheten har som ambition att ge barn och unga en känsla av delaktighet, goda relationer till vuxna och skapa trygga platser att vistas på utanför skoltiden för barn och unga. Lyckliga Gatornas primära målgrupp är barn och unga från förskoleålder till årskurs 9. Föräldrar utgör verksamhetens sekundära målgrupp.

3.2.2 Trygghetsvärdar

Ett annat uppdrag som kommunstyrelsen i Katrineholms kommun gett tjänsteorganisationen är att bedriva trygghetsskapande arbete i form av det man kallar trygghetsvärdar. Det uttalade uppdraget är att skapa trygghet bland barn och ungdomar i skolan, på fritiden och på otrygga platser. En arbetsgrupp bestående av kommunens säkerhetschef, beredskapssamordnare, trygghet- och säkerhetssamordnare och en trygghetsvärd arbetar med följande:

- *Skapar kontakt och trygghet bland ungdomar*
- *Trygghetsvandrar*
- *Kartlägger, analyserar och åtgärder*
- *Samordning av volontärer och frivilliga*
- *Övrigt trygghets- och säkerhetsarbete.*

Datum
2023-05-05

KS.2023.46

3.3 Trygghetsskapande åtgärder för barn och unga i Oxelösund

I Oxelösund finns idag en fritidsgård kallad "Koordinaten Ung", som riktar sig till ungdomar från 11 år till 17 år. Det uttalade målet är att möjliggöra en god vuxenkontakt till ungdomar utanför skoltid. Man samarbetar med skolor, polis och ungdomsstödjare. Under terminerna har man öppet och under sommarloven anordnas särskilda sommarlovsaktiviteter för att sysselsätta ungdomarna. I dagsläget är tre tjänster kopplade till arbetet med fritidsgården.

Kommunens idrotts- och fritidsföreningar gör också ett gott trygghetsskapande arbete och skapar fritidssysselsättning för ungdomar utanför skoltid.

Sedan hösten 2021 finns tre familj- och skolpedagoger anställda i kommunen med uppgift är att främja ökad skolnärvaro. Satsningen är ett samarbete mellan vård- och omsorgsnämnden och utbildningsnämnden, och mellan nämndernas respektive förvaltningar. En pedagog är anställd av utbildningsförvaltningen och två pedagoger är anställda av vård- och omsorgsförvaltningen. Pedagogerna har erfarenhet både från arbete inom socialtjänsten och från skolan, för att utifrån ett helhetsperspektiv på bästa sätt kunna främja ökad skolnärvaro bland elever och ungdomar. Pedagogerna utgår ifrån Familjecentralen, och jobbar gentemot familjerna och ute på skolorna även utanför skoltid. Planen är att på sikt även kunna arbeta förebyggande innan skolfrånvaro hos enskilda ungdomar uppstår.

Det uttalade målet och syftet för verksamheten är:

- Att ge trygghet och skapa tillit
- Individuellt stöd
- Att samverka mellan verksamheter i elevens närhet
- Motivera till skolgång
- Stötta och vägleda i skolarbete
- Att arbeta förebyggande

4. Kommunstyrelseförvaltningens bedömning

Konceptet "Lyckliga Gatorna" i Katrineholms kommuns tappning vill som man beskriver det på sin hemsida: *ge barn och unga en känsla av delaktighet, goda relationer till vuxna och trygga platser att tillbringa tiden utanför skoltid. [...] Lyckliga Gatorna erbjuder kostnadsfria fritidsaktiviteter för barn och unga alla vardagar samt lov- och studiedagar.* Idag finns det insatser i Oxelösunds kommun som i huvudsak uppfyller samma uppdrag; via framför allt fritidsgårdens arbete samt via familje- och skolpedagogernas verksamhet.

Kommunstyrelseförvaltningen gör bedömningen att de trygghetsskapande insatser som finns i dagsläget uppfyller i stort samma syfte och mål som Lyckliga gatorna och Trygghetsvärdarna i Katrineholms kommun gör.

Motionen förslås därför avslås och att den anses vara besvarad.

Datum
2023-05-05

KS.2023.46

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse avseende motion om att öka tryggheten för kommunens skolelever

Protokoll KF § 28, 2023-02-08

Motion om att göra åtgärder för att öka tryggheten för kommunens skolelever. 2023-02-08

Johan Persson
Kommunchef

Mårten Johansson
Kommunsekreterare

Beslut till:

Motionärerna (för kännedom)

Kommunfullmäktige (för åtgärd)

Utbildningsnämnden (för kännedom)

Datum: 2023.02.08

Partinamn: Socialdemokraterna

Ledamotens namn: Nina Wikström Tiala, Linus Fogel

Ökad trygghet för våra skolelever

Den nya majoriteten med M, SD, Kd och L har valt att lägga 3,5 mkr extra i utbildningsnämndens budget år 2023–2025. Det har inte bakat in dessa pengar i barn- och elevpengen vilket gör att dessa pengar endast kan användas till anslagsfinansierad verksamhet, alltså inte av rektorerna på skolorna. Majoriteten har inte på något sätt talat om för medborgarna i Oxelösund vad dessa pengar ska användas till för att göra skolan bättre. Vi socialdemokrater tycker inte det är ett ansvarsfullt och tydligt sätt att hantera skattemedel. Därför kommer vi med förslag på hur vi vill att dessa pengar ska användas.

Skolverket och forskningen pekar på att de delar som bidrar till att utveckla känslan av trygghet, studiero och en trygg värdegrund sker mycket i det dagliga arbetet i klassrummet. Rektorerna på våra skolor i Oxelösund tycks arbeta väl med detta idag då den senaste trygghetsmätningen pekar på stärkta resultat.

Men vi från Socialdemokraterna tycker att detta är ett ständigt arbete som hela tiden kan bli bättre. Vi vet att en av de starkaste skyddsfaktorerna för att få ett gott liv är att du har goda studieresultat och känner trygghet och gemenskap i skolan. Det vi ser att vi kan bygga vidare på i Oxelösund och som också forskningen pekar på är att stärka med aktiviteter som främjar goda relationer som i sin tur stärker känslan av tillhörighet till skolan och dess elever tex genom gemensamma aktiviteter på skolan efter skolans slut och trygga vuxna finns i och omkring skolan efter lektionstid.

I Katrineholm har man med framgång permanentat en verksamhet som heter "Lyckliga gatorna". Det är en ambulerande verksamhet som har kostnadsfria aktiviteter, både utomhus och inomhus, är anpassade efter säsong och som sker under fritiden i och i anslutning till skolans lokaler. Verksamhetens syfte är att ge barn och unga en känsla av delaktighet, goda relationer till vuxna och en trygg plats att tillbringa tiden på utanför skoltid.

I Katrineholm har man också infört trygghetsvärdar som har ett riktat uppdrag mot målgruppen barn- och ungdomar. De finns på platser som upplevs otrygga både i skolan och på platser där barn- och ungdomar vistas. Syftet är att finnas på platsen och skapa trygghet genom vuxennärvaro som både lyssnar och sätter gränser men också genom att kartlägga platserna samt föreslå och vidta trygghetsfrämjande åtgärder. De kan ordna nattvandringar, skapa trygghetskapande aktiviteter i anslutning till och i skolan, fånga upp och skapa relation med ungdomar och föräldrar mm.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag följande:

Att utbildningsförvaltningen genom anslagsfinansiering anställer två personer som kartlägger och inför en Oxelösunds variant av Lyckliga gatan

Att utbildningsförvaltningen genom anslagsfinansiering anställer två personer som kartlägger och inför en Oxelösunds variant av Trygghetsvärdar

Nina Wikström Tiala(S), Linus Fogel(S)

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-08-30

Ks § 161

Dnr KS.2023.122

Motion om rätt till kostnadsfri frukost för alla elever i Oxelösunds kommuns grundskolor.

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås och anses besvarad.

Sammanfattning

Vid kommunfullmäktige i mars väckte Vänsterpartiet en motion om att införa avgiftsfri frukost för alla elever i kommunens grundskolor.

Utbildningsnämnden har beretts möjlighet att yttra sig om motionen, vilket även nämnden har gjort. I yttrandet föreslår nämnden med hänvisning till de ökade kostnaderna som skulle följa av ett införande av avgiftsfri frukost att motionen avslås. Kommunstyrelseförvaltningen instämmer i utbildningsnämndens bedömning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ks motion avseende avgiftsfri frukost

Motion avseende att införa kostnadsfri frukost för skolelever

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Motionen avslås och anses besvarad.

Förslag

Patrik Renfors (V), Tommy Karlsson (S), Nina Wikström-Tiala (S) och Linus Fogel (S) yrkar bifall till motionen

Ordförande yrkar bifall till framskrivet förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordförande ställer framskrivet förslag till beslut mot Linus Fogels (S), Patrik Renfors (V), Nina Wikström-Tialas (S) och Tommy Karlssons (S) yrkande om bifall av motionen. Ordförande finner att styrelsen beslutar enligt framskrivet förslag.

Reservation

Patrik Renfors (V) och Linus Fogel (S) inkommer med följande skriftliga reservation.

"Reservation om Frukost

Vi reserverar oss mot avslaget till motionen om kostnadsfri frukost för alla elever i Oxelösund. Faktum är att var femte barn i Oxelösund lever i ekonomisk utsatthet. Barn som får frukost presterar bättre i skolan och får bättre förutsättningar för att klara skolan med bra resultat. Bra resultat i skolan ger våra elever en bättre och tryggare framtid. Det blir en besparing för kommunen i framtiden.

30/8 - 2023

*Patrik Renfors (V)
Linus Fogel (S)"*

Beslut till:

Kommunfullmäktige (för åtgärd)
Utbildningsnämnden (för kännedom)
Kostchef (för kännedom)



Datum
2023-06-20

Dnr
KS.2023.122

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kommunstyrelseförvaltningen
Susanne Gutke

Kommunstyrelsen

Motion om rätt till kostnadsfri frukost för alla elever i Oxelösunds kommuns grundskolor

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås och anses besvarad

2. Sammanfattning

Vid kommunfullmäktige i mars väckte Vänsterpartiet en motion om att införa avgiftsfri frukost för alla elever i kommunens grundskolor.

Utbildningsnämnden har beretts möjlighet att yttra sig om motionen, vilket nämnden också har gjort. I yttrandet föreslår nämnden med hänvisning till de ökade kostnaderna som skulle följa av ett införande av avgiftsfri frukost att motionen avslås.

Kommunstyrelseförvaltningen delar utbildningsnämndens bedömning och föreslår att motionen avslås.

3. Ärendet

En motion väcktes vid kommunfullmäktiges sammanträde i mars (Kf§63) av Vänsterpartiet om att införa kostnadsfri frukost till samtliga elever i Oxelösunds kommuns grundskolor.

Utbildningsnämnden har beretts möjlighet att yttra sig om motionen. Nämnden behandlade motionen på sitt sammanträde i maj (Un§41) 2023. I utbildningsnämndens yttrande avstyrker man motionen med hänvisning till att nämnden saknar medel i sin ekonomiska ram för 2024-2026 för att finansiera kostnadsfri frukost för kommunens elever. Nämnden framför dock att det är belagt att elever som äter ordentlig frukost presterar bättre kunskapsmässigt under skoldagen. Barn och elever bör erbjudas frukost hemma och det är viktigt att vårdnadshavarna förbereder barn och unga för en aktiv skoldag. Utbildningsnämnden anför vidare att kostnaderna som förslaget skulle innebära skulle bli mycket höga.

I motionen framhålls Botkyrka kommun som exempel och hur deras kostnader varit för fri frukost för alla barn i skolorna i kommunen. Enligt motionen har Botkyrka en budget för frukost på 1160 kr per elev och år räknat på förra året. Sedan dess har livsmedelspriserna stigit betydligt. I Oxelösunds kommun är kostnaden idag för frukost 18 kr per elev vilket ger en årlig kostnad för frukost på 3204 kr per elev. I dagsläget saknas medel för att kunna erbjuda kostnadsfri frukost till det priset. För kostenheten skulle motionens förslag medföra en sannolik merkostnad på cirka 3 miljoner kronor per år baserat på exemplet från Botkyrka. Svårigheter och osäkerhet finns vidare i beräkningen av antalet ätande barn, vilket försvårar både budgetering, planering och administration. Även bemanningsbehovet påverkas beroende på hur respektive skola och fritids väljer att planera för en eventuell

Datum

2023-06-20

KS.2023.122

gratis frukost. Anledningen till att kostnadsnivån är högre i Oxelösund än i Botkyrka kan bero på att högre livsmedelskostnader och personalkostnader i Oxelösund.

I fråga om personalkostnadsökningar för kostenheten så kan det komma i fråga i och med att fler måltidsbiträden skulle komma att behövas om avgiftsfri frukost införs. I en preliminär beräkning skulle det kunna medföra en merkostnad för personal på cirka 180 tkr per år räknat på 178 skoldagar vilket idag inte ryms i kostenhetens budget.

3.1 Kommunstyrelseförvaltningens bedömning

Med hänsyn taget till det allmänna ekonomiska läget med stegrande inflation, energikostnader och högre livsmedelspriser samt med det tillkommande behovet av bemanning är det kommunstyrelseförvaltningens bedömning att motionen bör avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunstyrelseförvaltningen Motion om att införa kostnadsfri frukost
Motion om att införa avgiftsfri frukost

Johan Persson
Kommunchef

Susanne Gutke
Kostchef

Beslut till:

Kommunfullmäktige (för åtgärd)
Utbildningsnämnden (för kännedom)
Kostchef (för kännedom)



Motion till Oxelösunds kommunfullmäktige

Rätt till kostnadsfri frukost för alla elever i Oxelösunds kommuns grundskolor.

Vänsterpartiet anser att alla barn i landets samtliga skolor ska få äta sig mätta varje dag och att de ska ha rätt till frukost. För oss är detta lika självklart som att de ska få ta del av en pedagogisk verksamhet av god kvalitet.

Många barn och unga äter inte frukost hemma. Det kan bero på att tiden inte räcker till, föräldrar som går till jobbet tidigt eller andra orsaker. Det finns emellertid också barn som möts av ett tomt kylskåp på morgonen. Föräldrarna har helt enkelt inte råd att köpa mat.

Vi har sett hur eleverna äter mer skolmat på måndagar och fredagar i skolan, ett tecken på att ekonomin för alltfler familjer blir alltmer ansträngd med ökade levnadskostnader, mat och elpriser.

Vi vet också att vart femte barn i Oxelösund lever i ekonomisk utsatthet. Det finns mycket som kommuner och myndigheter kan göra för att förbättra barn och ungas livsvillkor.

Ett är att ge våra barn och unga de bästa förutsättningarna till att orka med undervisningen, lek och aktiviteter i skolan, genom att se till att inget barn ska behöva vara hungrig när skoldagen börjar.

Här vill Vänsterpartiet se ett enhetligt agerande från Oxelösunds kommun där alla kommunens grundskolor erbjuder frukost utan kostnad för alla elever oavsett årskurs.

Kommuner som har börjat med gratis frukost i skolan, bland andra Botkyrka, har vittnat om de fördelar som det har medfört. Man har fått mer lugn och ro i klassrummen, bättre resultat och stärkta relationer. Även matsvinnet har minskat.

Oxelösunds kommun hade för några år sen ett försök med att servera frukost på det som förr kallades högstadiet, det föll väl ut. Därför vill

nu ta ett större grepp om hela grundskolan. Låt oss därför gå tillbaka till exemplet från Botkyrka.

Från och med 2022 serveras gratis frukost i alla Botkyrkas skolor. Vi vet att det finns ett tydligt samband mellan hälsosamma matvanor och socioekonomisk status i Sverige.

Barns och ungdomars matvanor påverkas av föräldrarnas utbildning och inkomst.

I en genomgång av den vetenskapliga litteraturen om kopplingen mellan socioekonomisk status och matvanor (Livsmedelsverket 2016) fanns vissa studier som specifikt tittat på hur frukostvanor påverkas av socioekonomisk status.

Där fann man bland annat att barn i områden med hög socioekonomisk status hade mer hälsosamma matvanor, till exempel åt fler frukost varje dag, drack mindre söta drycker och åt mindre godis.

Sammantaget pekar forskningen på att näringsriktiga och kostnadsfria skolmåltider utjämnar skillnader i matvanor, och därmed ojämlikheter i hälsa. skulle bidra till en ökad jämlikhet bland våra barn.

Botkyrka kommun budgeterade 13 miljoner i budgeten, dvs 1160 kr per elev och år. En motsvarande satsning för Oxelösunds kommun skulle gå på ca 1,5 miljoner kronor.

Vi yrkar att:

Oxelösunds kommun, under mandatperioden ska införa gratis frukost till våra elever i vår kommunala grundskola.

Patrik Renfors (V)

Mariela Perez (V)

Daniel Lundgren (V)

Robert Söderström (V)

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-08-30

Ks § 160

Dnr KS.2023.157

Motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige medgav 2023-05-10, § 88, Linus Fogel (S) att lämna in en motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

Motionären menar att kommunens arbetsmiljö behöver stärkas, följas upp och strategiskt utvecklas och vidare att kommunens kompetensförsörjning är viktig att följa upp och utveckla.

Enligt motionären bör kommunen inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen. Syftet med utskottet skulle vara att verka som beredande organ för kommunstyrelsen och att vara kommunstyrelsens instans för att hantera styrningen av frågor rörande flertalet personalområden.

Motionären yrkar att kommunchefen får i uppdrag att införa ett personalutskott under Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har berett ärendet och gjort bedömningar med utgångspunkt i motionens olika förslag. Med utgångspunkt i dessa bedömningar föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Svar på motion om att inrätta ett personalutskott

Underskriven motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

Dagens sammanträde

Framskrivet förslag

Motionen avslås.

Förslag

Ordförande yrkar bifall till framskrivet förslag.

Linus Fogel (S), Patrik Renfors (V), Nina Wikström-Tiala (S) och Tommy Karlsson (S) yrkar bifall till motionen.

Beslutsgång

Ordförande ställer framskrivet förslag till beslut mot Linus Fogels (S), Patrik Renfors (V), Nina Wikström-Tialas (S) och Tommy Karlssons (S) yrkande om bifall av motionen. Ordförande finner att styrelsen beslutar enligt framskrivet förslag.

Reservation

Patrik Renfors (V) och Linus Fogel (S) reserverar sig mot kommunstyrelsens beslut.

Beslut till:

Motionären (för kännedom)
Kommunchef (för kännedom)
HR-chef (för kännedom)



Datum
2023-08-01

Dnr
KS.2023.157

OXL2
621
v 1.0
2007-
03-13

Kommunstyrelseförvaltningen
Henny Larsson
0155-381 34

Kommunstyrelsen

Motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

1. Kommunstyrelseförvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till beslut i kommunfullmäktige

Motionen avslås.

2. Sammanfattning

Kommunfullmäktige medgav 2023-05-10, § 88, Linus Fogel (S) att lämna in en motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

Motionären menar att kommunens arbetsmiljö behöver stärkas, följas upp och strategiskt utvecklas och vidare att kommunens kompetensförsörjning är viktig att följa upp och utveckla.

Enligt motionären bör kommunen inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen. Syftet med utskottet skulle vara att verka som beredande organ för kommunstyrelsen och att vara kommunstyrelsens instans för att hantera styrningen av frågor rörande flertalet personalområden.

Motionären yrkar att kommunchefen får i uppdrag att införa ett personalutskott under Kommunstyrelsen.

Kommunstyrelseförvaltningen har berett ärendet och gjort bedömningar med utgångspunkt i motionens olika förslag. Med utgångspunkt i dessa bedömningar föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

3. Ärendet

Kommunfullmäktige medgav 2023-05-10, § 88, Linus Fogel (S) att lämna in en motion om att inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen

Motionären menar att kommunens arbetsmiljö behöver stärkas, följas upp och strategiskt utvecklas och vidare att kommunens kompetensförsörjning är viktig att följa upp och utveckla.

Enligt motionären bör kommunen inrätta ett personalutskott under kommunstyrelsen. Syftet med utskottet skulle vara att verka som beredande organ för kommunstyrelsen och att vara kommunstyrelsens instans för att hantera styrningen av frågor rörande flertalet områden.

Motionären yrkar att kommunchefen får i uppdrag att införa ett personalutskott under Kommunstyrelsen.

Datum
2023-08-01

KS.2023.157

3.1 Ärendets beredning

Kommunstyrelseförvaltningen har berett ärendet och gjort bedömningar med utgångspunkt i motionens förslag.

Förvaltningen instämmer i beskrivningen av utmaningarna och ser att det är av största vikt att politiken har en god kontroll och styrning över dessa frågor. Kommunstyrelsen är den politiska instans som enligt reglementet har det fulla arbetsgivaransvaret och ska ansvara för de frågor som lyfts i motionen. Dessa frågor hanteras och bereds idag av tjänstemannaorganisationen samt redovisas regelbundet till kommunstyrelsen med möjlighet för kommunstyrelsen att utöva styrning över områdena. Det är beslutat att kommunstyrelsen ska ha personaltema minst 4 gånger per år där frågor kopplat till de personalstrategiska frågorna och kommunstyrelsens ansvar som arbetsgivare hanteras. Dessa tillfällen bedöms ge goda förutsättningar för kommunstyrelsen att ta sitt ansvar enligt reglementet. Att ha ett beredande organ bedöms överflödigt och styrningen samt ansvar är enligt reglementet kommunstyrelsens.

4. Kommunstyrelseförvaltningens bedömning och förslag till beslut

Med utgångspunkt i kommunstyrelseförvaltningens bedömningar ovan föreslår förvaltningen att motionen ska avslås.

Johan Persson
Kommunchef

Henny Larsson
HR-chef

Beslutsunderlag

Protokoll från kommunfullmäktige 2023-05-10, § 88

Beslut till:

Förslagsställaren (FK)
Kommunchef (FK)
HR-chef (FK)

Datum: 2023.05.10

Partinamn: Socialdemokraterna

Ledamotens namn: Linus Fogel

Inrätta ett personalutskott under KS

Det senaste halvåret har det kommit tydliga signaler att kommunen behöver arbeta mer med att förbättra arbetsmiljön för våra medarbetare. Socialdemokraterna ser tydligt att arbetsmiljöfrågan är högaktuell inom kommunen idag. Vi får tydliga signaler att arbetsmiljön behöver stärkas, följas upp och strategiskt utvecklas. Trots att vi genom åren arbetat hårt för att få ned kommunens sjukskrivningstal kan vi se att de fortfarande är alltför höga. Vi behöver därför arbeta än mer med att komma till rätta med detta problem.

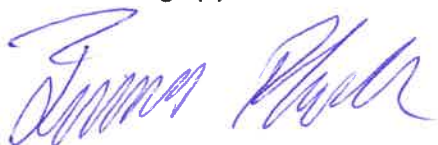
Inom de flesta av kommunens yrkesgrupper är det mycket hård konkurrens om arbetskraften. Det gäller allt ifrån bygghandläggare, sjuksköterskor, lärare och socionomer. Kommunens arbete med kompetensförsörjning är därför viktiga att följa upp och att utveckla. Till detta ska läggas att både kunskapsutvecklingen och den tekniska utvecklingen går allt snabbare samt att ärenden inom bla äldreomsorg och socialtjänsten blir alltmer avancerade och omfattande. Detta gör att vi behöver ha en bra uppföljning och tydligt anpassad strategi för kompetensutveckling.

Utifrån vad vi skrivit ovan anser vi att politiken behöver ta tydlig kontroll över kommunens personalstrategiska frågor. Därför föreslår vi att kommunen inrättar ett personalutskott under kommunstyrelsen. Syftet med utskottet ska vara att verka som beredande organ för Kommunstyrelsen och att vara Kommunstyrelsens instans för att hantera styrningen av frågor rörande arbetsmiljö, arbetet med att få ned sjukskrivningstalen, kompetensförsörjning och kompetensutveckling. Även andra frågor inom personalområdet kan komma att behöva följas av personalutskottet.

Med hänvisning till ovanstående yrkar jag följande:

Att kommunchefen får i uppdrag att införa ett personalutskott under Ks

Linus Fogel(S)



Motion till Kommunfullmäktige 13 september 2023

Från och med den 1 juli i år är undersköterska en skyddad yrkestitel.

Det här beslutet ger äntligen undersköterskorna den kvalitetsstämpel som de alla förtjänar. Kommer också att i förlängningen leda till bättre villkor för undersköterskorna.

Det skyddade yrkestiteln kommer att ge oss flera motiverade och yrkesstolta undersköterskor som kommer att jobba i våra verksamheter.

Man ansöker hos socialstyrelsen för att få sitt intyg genom att skicka in det som krävs tex betyg. Det är dock en kostnad knuten till detta på 320 kr. Det är orimligt att kostnaden ska vara ett hinder till att man ansöker om sitt intyg.

Därför yrkar vi Socialdemokrater:

- Att vård och omsorgsnämnden finansierar kostnaden för intyget
- Att det gäller för samtliga anställda inom vård och omsorg



Malin Björgum Socialdemokraterna

MALIN BJÖRGUM

Interpellation till ordföranden i miljö- och samhällsbyggnadsnämnden

När kan kommunens utvecklingsplaner, omfattande bland annat vägarbeten och asfaltering vid Talluddsvägen/Danviks udde, vara genomförda?

Bakgrund:

Den 11 maj 2021 ställde Centerpartiet en interpellation här i kommunfullmäktige angående detta ärende.

En Oxelösundsbo med villafastighet i området frågade oss vid ett möte på stan om hur det går med anläggandet av väg, med mera, i detta område. Som tomtägare på Talluddsvägen förhindras hushållet i fråga att utföra utvecklingsarbeten inom parets fastighet, innan kommunens planer är genomförda. De vill veta vad som kommer att hända och hur det blir i slutänden.

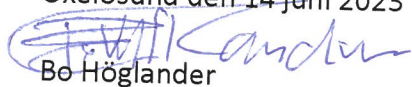
Nu har vi åter i samband med våra tisdagskampanjer fått frågan från samma personer om hur det gått med ärendet. Ingenting har uppenbarligen hänt...

Redan *den 26 maj 2008* antogs förslag till fördelning av gatukostnader för ett antal fastigheter, inkluderande villafastigheter vid Talluddsvägen, Oxelösunds kommun. Förslaget togs fram i samband med upprättandet av detaljplan kring ett antal fastigheter vid Danviks udde.

Oxelösundsbon berättar för oss att han har kontaktat kommunen flera gånger med frågan om när planerna för området kan tänkas vara genomförda. Det har nu gått mer än ett och ett halvt decennium sedan planerna aviserades. Därav Centerpartiets förnyade fråga:

- **När kan kommunens utvecklingsplaner, omfattande bland annat vägarbeten och asfaltering vid Talluddsvägen/Danviks udde, vara genomförda?**
- **Kan berörda medborgare tänkas få någon form av besked i närtid?**

Oxelösund den 14 juni 2023



Bo Högländer

Tjänstgörande ersättare

Centerpartiet

KOMMUNFULLMÄKTIGE I OXELÖSUND

INTERPELLATION

Datum: 2023.06.14

Partinamn: Socialdemokraterna

Interpellantens namn: Malin Björgum

Interpellation ställs till: Märten Backman – ordförande kommunfullmäktige

Hantering av inkommen skrivelse

Den 29 mars ställde jag en fråga till presidiets ordförande, Märthen Backman.

Det gällde delgivningar.

Jag var och är bekymrad över hur det hanterades gällande en inkommen skrivelse som var ställd till hela kommunfullmäktige men som belades med någon form av sekretess. Vi fick inte ut den i handlingarna och den fanns inte med under delgivningar men vi skulle gå upp och läsa den på kansliet på kommunhuset.

Jag fick kännedom om detta brev för att det var en journalist som ringde mig och ställde frågor om det. Jag eftersökte då själv brevet.

Jag ställde även frågan utifrån vad man har sekretessbelagt i brevet. Man hänvisar till att den är belagt med sekretess enligt offentlighets- och sekretesslagen 21 kap, 1§. Den lyder så här: " Sekretess gäller för uppgift som rör enskilds hälsa eller sexualliv, såsom uppgifter om sjukdom, missbruk, sexuell läggning, könsbyte eller annan liknande uppgift, om det måste antas att den enskilde eller någon närstående till denne kommer att lida betydande men om uppgiften röjs"

I ett mail från kansliet den 9 feb 2023 så skriver man att skrivelsen ska delges kommunfullmäktige vid nästa sammanträde.

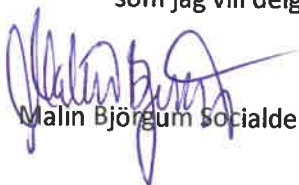
Jag får inte ihop det.

Ett svar fick jag och som var skrivit av tjänstemännen och som jag redan innan kommunfullmäktige fått ta del av och läst. Där påpekades saker som dom gjort eller inte gjort och det var inte det jag ville ha svar på.

Jag känner dock inte att jag fick svar på mina frågor.

Jag vill därför ställa dessa frågor igen till dig Märthen Backman:

1. Varför låg brevet inte under delgivningar?
2. Varför valde du att inte lägga det under delgivningar?
3. Var din tanke att inte låta detta brev bli känt?
4. När hade du tänkt delge fullmäktige detta brev?
5. Vad ligger till grund för att brevet är sekretessbelagt?
6. Hur ska du säkerställa att inkomna brev framöver tydligt redogörs och att berörda får ta del av dessa?
7. Kan du säkerställa att man som allmänhet kan känna sig trygg med att om jag skriver ett brev som jag vill delge politiken att det också kommer fram till berörda?



Malin Björgum Socialdemokraterna

KOMMUNFULLMÄKTIGE I OXELÖSUND

INTERPELLATION

Datum: 2023.06.14

Partinamn: Socialdemokraterna

Interpellantens namn: Malin Björgum

Interpellation ställs till: Katarina Berg – ordförande vård-och omsorgsnämnden

Brev från skyddsombud på Holmen

Jag är inte bara ledamot i kommunfullmäktige utan även ordförande för Socialdemokraterna i Oxelösund och jag har fått ett brev av skyddsombuden på avdelning Holmen på Björntorp.

Jag vet att detta brev också är skickat till vård och omsorgsnämnden.

Jag är oerhört oroad över att signaler från de fackliga representanterna och från personalen ute i verksamheterna inte tas på allvar.

Jag har också fått till mig att enhetschefen har ifrågasatt varför man har skickat detta brev till politiken och inte till henne.

Svaret blev då, jag citerar: "du känner redan till alla saker som lyfts i detta brev"

Hur tänker man kring tystnadskultur och hur tänker man kring att personalen ska våga signalera om sin arbetsmiljö och missförhållanden som ev. kan uppstå?

Socialdemokraterna är tacksamma för att man får information från verksamheterna och tycker att skyddsombuden agerar precis som dom ska.

Eftersom det är flera här som inte känner till vad det är för brev som inkommit så ska jag läsa upp det:

Jag citerar:

"Therese Adielsson, enhetschef på avdelningen Holmen Björntorp, ska införa ett nytt schema för personalen den 6/6 2023.

Hon tillträdde som chef i december 2022 efter att ha varit anställd på Sensio, larmsystemet som inte fungerat tillfredställande från start till dagsläget.

Avdelningen Holmen fick en Lex Sarah anmälning förra året och all personal fick flytta på sig. Det togs in personal från andra avdelningar under sommaren och sen rekryterades ny ordinarie personal. 2:a januari i år började den sista nyanställde.

Vi personal ville ha lite förändringar i schemat, chefen plockade ut en ur personalgruppen, 13/2, för att se över schemat, kallar denne för gruppledare över hennes tre avdelningar. Ingen ersättare sattes in på dennes schemarad, resurspass utgick och fasta pass ersattes av olika personer varje gång.

Efter en månad säger chefen att avdelningen har ett stort underskott. Påstår att föregående chef anställt för många personer och att hon behöver flytta på två personer, utöver

gruppledaren.

23 mars flyttas en personal över till en annan avdelning, 19 april slutar en personal - denne såg stora risker med neddragningarna och ville inte utsätta varken boende eller sig själv för ohälsa.

Från den 23/3 har ena helglaget haft två vakanta schemarader och från 19/4 har ännu en vakant schemarad uppstått på det andra helglaget. Kontinuiteten i personalstyrkan har fallerat, olika vikarier varje pass.

Det nya schemat är baserat på kvoten 7,28 årsarbetare på en somatisk avdelning. Hänsyn tas inte till att vi har växelvårdsplats samt personer med demensdiagnos.

Vi personal har påtalat stora risker i arbetsmiljön, riskanalyser har visat på många punkter som äventyrar vår hälsa.

Arbetsgivarens personalpolitik är undermålig, de pratar om våra skyldigheter som anställd och tar ingen hänsyn till arbetsbördan - allt handlar om att hålla budget vilket innebär att vi får sämre villkor till att utföra god omvårdnad med självbestämmande och god livskvalité. Vi vill inte tumma på våra intentioner.

I dagsläget jobbar 6 personer per dag, En börjar 06.30 för att avlösa nattpersonalen som jobbar 21.30-06.45. Klockan 7 kommer 2 personal och då börjar morgonarbetet. Kl 13 eller 15 anländer 3 personal som slutar kl 20.00, 21.00 och 21.45. På vardagar finns en frukostvärd mellan 07.30 och 15.30.

Enligt nya schemat är passen: 06.30-13.00 (eller till 15.00/16.00) 07.30-13.00 (eller till 15.00/16.00) 09.30-18.00 samt em-personal; en som slutar 21.30 och en 21.45. På helgen utgår 09.30-18.00 passet, samt att frukostvärderna inte finns på plats.

Mindre täckning med tre personal, vilket innebär att 2 personal får göra tre personals arbete samt ha mer ensamarbete. På avdelningen bor flera personer som behöver hjälp av 2 personal vid förflyttningar samt även vid viss omvårdnadsarbete i säng.

På det nya schemat ligger en vakant rad, finns inget namn på denne och som bara kommer att jobba varannan helg.

Personalen har gjort riskbedömningar på arbetsmiljön som nonchaleras av arbetsgivaren, "åtgärder med avstämningar" underlättar inte den ökande arbetsbördan.

Ekonomen Pål Näslund visade att vårt underskott sjunkit men trots det påtvingar t.f förvaltningschefen Jan Hellström oss detta nya schema med orden "det är arbetsgivaren som leder och fördelar arbetet". Självklart - men, till vilket pris?

Enligt arbetsmiljölagen är enhetschefen ytterst ansvarig för arbetsmiljön, i detta fall lyssnar inte hon på vad personalen, skyddsombud och fackliga ombud påvisar - måste en ny Lex Sarah uppstå eller en 6:6a??

Sjukskrivningar, avvikelser och tillbud skulle kunna undvikas om vi fick fortsätta använda våra resursspass på avdelningen, byta pass och korta ner pass för att fortsätta sänka underskottet. I höst ska vi in i "smarta scheman", vilket innebär ännu ett nytt schema."


Frågor och funderingar över informationen besvaras av;

Monika Lehtonen
Undersköterska och skyddsombud på avdelningen Holmen, Björntorp
Johanna Petersson
Undersköterska och vice skyddsombud på avdelning Holmen, Björntorp

0155-387 18"

Jag vill med anledning av detta brev ställa följande frågor till dig Katarina Berg:

1. Hur tänker du säkerställa arbetsmiljön för de som jobbar i verksamheten?
2. Tänker du arbeta för att ändra kvoten för grundbemanning?
3. Hur tänker du agera utifrån detta brev?
4. Hur ska du säkerställa patientsäkerheten och behålla kontinuiteten?
5. Hur tänker du jobba för att behålla kompetent personal?
6. Vad gör du åt kompetensförsörjningen inom vård och omsorg?
7. Vad är dina tankar kring heltidsarbete?
8. Arbetsmiljöverket kom med en underrättelse den 2 juni 2023 och där dom överväger att förelägga kommunen att genomföra en del åtgärder bla "Undersöka arbetsbelastningen för vårdpersonal och chefer och ta reda på om resurserna för arbetet är anpassade till kraven i arbetet", hur kommer du att jobba med den frågan?
9. Hur ska du göra rutinen för tillbud-arbets skador och olycksfall känd ute i verksamheterna och när kommer utbildningen?
10. Hur ska du jobba för att uppmana personalen till att signalera arbetsmiljöproblem?



Malin Björnum Socialdemokraterna

KOMMUNFULLMÄKTIGE I OXELÖSUND

FRÅGA

Datum: 2023.06.14

Partinamn: Socialdemokraterna

Frågeställarens namn: Linus Fogel

Frågan ställs till: Dag Bergentoft

Nu måste det vara dags att starta en extern utredning om tystnadskulturen i hela den kommunal organisationen!

Den 28 maj kom ytterligare en signal i ett inslag i P4 Sörmland om ett agerande som absolut kan tolkas som att något skulle tystas. Det handlade om ett anonymt samtal från Hr chefen till tidningen Akademikern där många frågor väcks om syftet med samtalet. Var syftet att tysta något eller var det för att utöva påtryckningar. Oavsett avsikt eller syfte så är detta enligt oss Socialdemokrater ytterligare en signal i en lång raden om att det förekommer någon form av tystnadskultur i organisationen. Jag vänder mig återigen till dig Dag och hoppas att du likt mig känner en oro över detta. Vill vi ha en arbetsmiljö som eventuellt präglas av en tystnadskultur eller på annat sätt en otrygg arbetsmiljö? Socialdemokraternas enkla svar är nej. Som vi sagt förut så kan vi Socialdemokrater aldrig acceptera att man inte vågar säga vad man tycker. Vi vill se en öppen, transparent och tillåtande verksamhet. Låt denna externa part se vad den eventuelle tystnadskulturen står för, om den finns och hur den kan hanteras. Jag är övertygad om att du, Dag, liksom jag vill att Oxelösunds kommun ska vara en arbetsplats där våra medarbetare trivs, känner sig trygga, vill utvecklas och vill göra sin bästa insats för att leverera så bra service som möjligt till våra invånare.

Fråga

Är det inte dags nu Dag Bergentoft att initiera en sådan utredning?

Linus Fogel(S)

