



# Handlingsplan mot diskriminering och kränkande behandling



<b>Dokumenttyp</b>	<b>Fastställt av</b> Utbildningschef	<b>Beslutsdatum</b>	<b>Reviderat</b> 2014-08-15 2015-06-03
<b>Dokumentansvarig</b> Anette Persson		<b>Förvaring</b> Castor	<b>Dnr</b>
<b>Dokumentinformation</b> Handlingsplan mot diskriminering och kränkande behandling			

## **Bakgrund**

Bestämmelserna om arbetet mot diskriminering och kränkande behandling finns i skollagens 6:e kapitel och gäller samtliga skolformer. (2010:800) 6 kap 10 § Skollagen skärper kraven på arbetet mot kränkande behandling till nolltolerans. Om elevombudet väcker åtal för att man inte kommit till rätta med kränkande behandling, är det bland annat huvudmannens ansvar att visa att kränkande behandling inte har förekommit (6 kap. 14 § skollagen). Det visar det allvar som lagstiftaren har gett arbetet mot kränkande behandling.

Personal är skyldig att anmäla till förskolechef eller rektor om den känner till att kränkande behandling förekommer. Förskolechef eller rektor ska se till att ärendet utreds skyndsamt. Detta gäller också trakasserier eller sexuella trakasserier enligt diskrimineringslagen. Huvudmannen har ansvar för att hålla sig underrättad om anmälningarna mot kränkande behandling och att se till att de åtgärder som "skäligen kan krävas" vidtas (6 kap. 10 § SL). Enligt Skolverkets allmänna råd om arbete mot diskriminering och kränkande behandling (SKOLFS 2012:10) kan huvudmannen delegera utredningsansvaret till rektor och förskolechef.

## **Anmälningsplikt**

Detta dokument sammanfattar de riktlinjer som gäller för kommuns förskolor och skolor. På förskolorna och skolorna i Oxelösund finns likabehandlingsplaner som beskriver rutiner för att utreda och motverka kränkande behandling. Planerna utgår från utvärderingar av tidigare planer och de särskilda omständigheter som råder vid den egna förskole- eller skolenheten. Förskolechef eller rektor ansvarar för att skyndsamt utreda och vidta de åtgärder som "skäligen kan krävas" när kränkningar förekommer samt att vårdnadshavare underrättas. Rektor eller förskolechef ska skyndsamt anmäla att kränkande behandling förekommit till huvudmannen.

- Anmälningsplikten till huvudmannen gäller Oxelösunds kommuns förskolor och skolor samt pedagogisk omsorg och omsorg på obekvämt arbetstid.
- Huvudmannen är Utbildningsnämnden med utbildningsförvaltningens kontor som tjänstemannastöd.
- Enligt Utbildningsnämndens delegationsordning har rektor och förskolechef uppdraget på delegation.
- Förskolechef/rektor ska snarast inleda en utredning.

## **Rutinbeskrivning och blankett för anmälan och utredning**

### **Del 1 Anmälan**

- Anmälan fylls i av den som sett / fått kännedom om kränkning/ diskriminering/ trakasserier
- Anmälan lämnas till ansvarig chef

2015-05-29

- Anmälan förs in på delegationslistan G:katalogen:Kommun-Gemensam:Delegationsanmälan/Redovisning av delegationsbeslut UN
- Kränkning/trakasserier/diskriminering och ärendenummer (skola (två bokstäver) år(ex 2015) nr ( ex 01) och om att utredning påbörjats förs in i delegationslistan

Del 2 Utredning

Del 3 Åtgärder

- Utredningen görs av den eller de som fått uppdraget av ansvarig chef
- Utredningen lämnas till ansvarig chef
- När ärendet är avslutat förs samma ärendenummer och att utredningen är avslutad åter på delegationslistan

Inför varje nämnd rapporteras ärenden från delegationslistan.

Utredningen förvaras i elevakten.

Bilaga: Blankett