

Likabehandlingsplan/plan mot kränkande behandling för Vuxenutbildningen i Oxelösunds Kommun

Denna plan syftar till att främja vuxenstuderandes lika rättigheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder.

Här beskrivs hur vuxenutbildningen arbetar med att förebygga, upptäcka, utreda och åtgärda alla former av trakasserier, diskriminering och kränkande behandling. Planen följs upp årligen. Uppföljning och utvärdering av planerade åtgärder sker i vuxenutbildningens skriftliga verksamhetsberättelse.

Vuxenutbildningen i Oxelösunds Kommun tolererar inte någon form av kränkande behandling.

Vuxenutbildning skall ha en studiemiljö där respekten för den enskilde är självklar.

Studerande med olika bakgrunder skall möta varandra med respekt i syfte att skapa ett klimat som främjar studiegäldje, hälsa och möjligheter till utveckling och framgång.

Rättigheter och skyldigheter

Alla studerande har rätt till en studiemiljö som är fri från trakasserier på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionshinder. Med detta som bakgrund skall alla som arbetar med vuxnas lärande inom vuxenutbildningens ansvarsområde främja likabehandling och aktivt motverka diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling samt visa respekt för den enskilde eleven och i det vardagliga arbetet ha ett demokratiskt förhållningssätt.

Trakasserier är ofta ett dolt problem. Den som blir utsatt väljer ofta att undkomma situationen genom att förneka eller förtränga den. Det är en förståelig reaktion eftersom den som upplever sig utsatt känner sig kränkt, maktlös och i värsta fall rädd. Att undkomma en situation kan exempelvis vara att avbryta utbildningen. Detta blir en osynlig lösning på problemet. Det är allas ansvar att göra det osynliga synligt, dvs. att uppmärksamma trakasserier och stödja den som är utsatt. Ett direkt ingripande i en situation där trakasserier förekommer ger ofta berättigad uppmärksamhet och sprider sig som ringar på vattnet. Ingripande kan förhindra upprepade trakasserier. Det är allas skyldighet att vända sig till personal på skolan vid misstankar om trakasserier.

Ansvar

Alla elever på skolan antingen de varit utsatta för eller har bevittnat trakasserier kan vända sig till någon av personerna som arbetar på skolan. Alla som arbetar på skolan är skyldiga att anmäla misstankar om diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. Rektor är ansvarig att följa upp och utreda anmälningar om diskriminering, trakasserier och kränkande behandling. En utredning läggs ner först då den utsatta eleven upplever att problemet är löst.

Förebyggande åtgärder

För att främja likabehandling och förebygga diskriminering, trakasserier och kränkande behandling genomförs under våren 2014 informationsinsatser för all personal som arbetar med vuxnas lärande inom vuxenutbildningens ansvarsområde. Alla studerande informeras vid kursstart om likabehandlingsplanen. Introduktionsutbildning för nyanställd personal innehåller motsvarande information. Likabehandlingsplanen delas ut till alla studerande och anställda. Likabehandlingsplanen är en punkt på klass- och elevråd som genomförs en gång per halvår.

Åtgärder vid trakasserier

Likabehandlingsplanen följs upp och revideras årligen. Den fungerar som ett stöd för de studerande genom att vara åtgärdsinriktad. Om någon inom vuxenutbildningens organisation får kännedom om att en studerande anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling har huvudmannen skyldighet att utreda detta. Utredning av händelsen skall ske så snabbt som möjligt. Alla samtal och inkomna observationer med anknytning till likabehandlingsarbetet skall dokumenteras.

Anmälan om kränkande behandling görs till rektor för vuxenutbildningen. Rektor beslutar om åtgärder och om anmälan skall göras till andra myndigheter.

Vid misstanke om att någon ur personalen begått en kränkande eller diskriminerande handling riktad mot en elev står ansvarig rektor för utredningen. Är den kränkande anställd av någon extern organisation eller företag skall dess ledning informeras. Denna beslutar om åtgärder inom sin organisation.

Uppföljning och utvärdering av genomförda åtgärder

Uppföljning av genomförda åtgärder görs genom att uppgifterna om antalet inkomna observationer och antalet samtal med anknytning till likabehandlingsplanen sammanställs. Varje fall bejakas.

Uppföljning och utvärdering av likabehandlingsplanen görs i den årliga verksamhetsberättelsen samt rapporteras till utbildningsnämnden som är huvudman för skolan.